



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



* S K - M P S V R - 0 4 6 8 4 0 1 6 *
Kód ITMS 2014+: 312031A064

DODATOK č. 1

k dohode č. 15/12/054/66 zo dňa 27.11.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:

V mene ktorého koná:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

IBAN:

Šumperská 1, 971 01 Prievidza

Ing. Radko Gavliak

307 945 36

202 177 7780

Štátna pokladnica

SK75 8180 0000 0070 0053 0441

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Obec Nitrianske Sučany

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

IBAN:

č. 242, 972 21 Nitrianske Sučany

PhDr. Pavol Caňo

00 318 353

202 121 1764

84.110 / Všeobecná verejná správa

Prima banka Slovensko a.s.

SK16 5600 0000 0090 0034 2001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/12/054/66 Dodatok č. 1



Podľa článku VII bod 1 dohody sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej zmene:

1. V Článku I. „ Účel a predmet dohody“ sa mení bod 1 a bod 3 :

- bod 1: Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
- Operáčného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+ 312031A064
 - Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

bod 3: **Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.**

2. V Článku II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa menia body 1.1, 3a), c) 6 a bod 15:

bod 1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou **č. 1 dohody**) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest(úrad vyberie v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru).

bod 3 : Predložiť úradu za každého znevýhodneného UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto(a) najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce **v ktorej je povinný uviesť, že znevýhodnený UoZ je prijatý v rámci NP „Šanca na zamestnanie“** a platový dekrét, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha **č. 1 dohody**),

bod 6: Viest' osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú (príloha **č. 1 dohody**).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/12/054/66 Dodatok č. 1



bod 15: **Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.**

3. V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa bod 7:

bod 7: **Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.**

4. V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení bod 2, 5, 9, 12 a 13:

bod 2: **Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF.** Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

bod 5: V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktoré sa poskytuje príspevok, zamestnávateľ je povinný preobsadiť pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní) od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

bod 9: Ak zamestnávateľ v priebehu 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. **2 dohody Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u verejného zamestnávateľa**) je povinný vrátiť úradu poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.

bod 12: **Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.**

bod 13: **Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/12/054/66 Dodatok č. 1



5. V Článku VI. „Skončenie dohody“ sa mení bod 2 a 3:

bod 2: Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. Vypovedaním dohody zo strany príjemcu príspevku, je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

bod 3: Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je príjemca príspevku povinný vrátiť na účet úradu úradom stanovenú sumu poskytnutých finančných prostriedkov do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.

Ostatné ustanovenia dohody č.15/12/054/66 zo dňa 27.11.2015 ostávajú nezmenené.

Za podpisy účastníkov dohody č. 15/12/054/66 zo dňa 27.11.2015 sa vkladá text:

Prílohy k dohode:

č. 1 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta

č. 2 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u verejného zamestnávateľa

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a bez nej je neplatný, je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad obdrží jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

V Prievidzi dňa 18 -03- 2016

V Prievidzi dňa 14 -03- 2016

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Gavliak
štatutárny zástupca úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Prílohy k dohode:

č. 1 Evidencia obsadzovania / preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta

č. 2 Preukazovanie nárastu / úbytku pracovných miest u verejného zamestnávateľa

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/12/054/66 Dodatok č. 1